

Vacature lid College van Regenten (Raad van Toezicht) Bartholomeus Gasthuis



In het [Bartholomeus Gasthuis](#) draait het om zo prettig mogelijk ouder worden. In het historische gebouw in hartje Utrecht komen wonen, zorg en aandacht voor een prettige dag en vitaal ouder worden samen.

Het gasthuis telt zo'n 100 bewoners verdeeld over het woon-zorgcentrum, het zorghotel en de groepswoningen (speciaal voor mensen met dementie). Daarnaast zijn we er voor buurtbewoners en overige gasten, zoals in de bijzondere zalen. In het Bartholomeus Gasthuis werken bijna 200 medewerkers en zo'n 130 vrijwilligers.

We zijn al meer dan 650 jaar een eigentijds, eigenzinnig én zelfstandig gasthuis en dat koesteren we!

Wegens het verstrijken van de zittingstermijn in de loop van 2023 zoekt het Bartholomeus Gasthuis:

een lid voor het College van Regenten

Over het College van Regenten (CvR)

Statutair bestaat de Raad van Toezicht, in het Bartholomeus Gasthuis naar eeuwenoude traditie aangeduid als 'het College van Regenten', uit minimaal vijf en maximaal zeven personen. Op dit moment telt de Raad vijf leden.

Het College van Regenten ziet erop toe dat de toekomst van het Bartholomeus Gasthuis blijft gewaarborgd, met respect voor de positie van het gasthuis in zijn omgeving, binnen de sector en de zorg voor cliënten, medewerkers en partners van het gasthuis, op basis van de geldende beroepsnormen en binnen de financiële mogelijkheden.

Het College van Regenten houdt toezicht op de uitvoering van de taak van de bestuurder en de organisatie. Dit met inachtneming van de Zorgbrede Governance Code, de eisen en competenties zoals geformuleerd door het NVTZ en de statuten van het gasthuis. Daarnaast staat het College van Regenten de bestuurder met raad en daad terzijde, met inachtneming van ieders rol en verantwoordelijkheden.

Bij de vervulling van zijn taak richt het College van Regenten zich naar het belang van het Bartholomeus Gasthuis als maatschappelijke onderneming en weegt de daartoe in aanmerking komende belangen van de bij het gasthuis belanghebbenden tegen elkaar af.

Wat vragen wij?

Bij het invullen van een vacature wordt meegewogen aan welke van de onderstaande kwalificaties de kandidaten voldoen:

- kennis van en affiniteit met welzijn, wonen en zorg voor oudere mensen en deskundigheid/bekwaamheid om aan de visie en doelstelling van het gasthuis te werken in een snel veranderend zorglandschap;
- aantoonbaar brede maatschappelijke binding en de beschikking over- /toegang tot een functioneel netwerk; ofwel in de zorgsector ofwel in de (zakelijke) dienstverlening of in de regionale politiek;
- algemene bestuurlijke kwaliteiten en -ervaringen in een complexe omgeving;
- het vermogen om het beleid van het gasthuis en het functioneren van de bestuurder te toetsen én op te treden als sparringpartner voor de bestuurder door gevraagd en ongevraagd de bestuurder te adviseren en diens klankbord te zijn;
- functioneren als een werkgever voor de bestuurder;
- vaardigheden om als toezichthouder te communiceren, te onderhandelen en beleidsconflicten onderling of met de bestuurder te hanteren;
- beslissingen nemen die statutair zijn toegewezen;
- kritisch kijken naar het eigen functioneren van het College van Regenten;
- vermogen om binnen een team van toezichthouders op te treden;
- een academisch werk- en denkniveau en een strategische blik, in staat om vanuit helicopterview ontwikkelingen te analyseren;
- bereid tot leren/eigen deskundigheid op peil te houden;
- kennis van het maatschappelijke speel- en krachtenveld, zowel algemeen als ouderenzorg gerelateerd;
- voldoende tijd en energie beschikbaar: in staat om de vergaderingen bij te wonen en zich terdege voor te bereiden met een beschikbaarheid van minimaal vijf vergaderingen per jaar, themabijeenkomsten en aanwezigheid bij belangrijke bijeenkomsten en evenementen van het gasthuis.

De volgende persoonsgebonden competenties spelen een rol:

- enthousiasmerende en ondernemende instelling;
- toegankelijke persoonlijkheid;
- weet hoofd- van bijzaken te onderscheiden;
- kan denken in hoofdlijnen/ strategische richting;
- betrokken, met respect van ieders rol (zonder over te nemen);
- luisterend oor voor Bestuur;
- kritische én constructieve gesprekspartner voor Bestuur;
- bron van kennis en ervaring;
- brengt buitenwereld binnen
- netwerker/weet netwerken te ontsluiten;
- versterker van imago en identiteit;
- bescheiden, kan luisteren, is niet defensief;
- inzicht in gevoeligheden en onderstromen;
- integer.

In het College zijn in ieder geval de volgende deskundigheden vertegenwoordigd:

- 1 ruime bestuurlijke ervaring, deskundigheid inzake Governance in de zorg;
- 2 ruime financieel-economische kennis (accountant/ partner);
- 3 brede juridische kennis in combinatie met bestuurlijke ervaring;
- 4 brede kennis over kwaliteit en veiligheid in de ouderenzorg op het vlak van welzijn-wonen-zorg. Dit lid heeft zitting op voordracht van de Cliëntenraad (CR) en neemt periodiek deel aan de overlegvergaderingen van CR en OR en kan door hen actief of als toehoorder betrokken worden bij uiteenlopende vraagstukken.**
- 5 historische kennis over Utrecht/ de gasthuizen/ cultureel erfgoed, met een breed Utrechts netwerk.

Voor deze vacature zoeken wij naar een persoon met deskundigheidsprofiel 4

Wij streven naar diversiteit in de samenstelling van het College van Regenten. De leden worden benoemd voor een periode van vier jaar, met de mogelijkheid van herbenoeming voor een tweede termijn van vier jaar. Bezoldiging is op basis van de WNT-norm. De leden ontvangen een passende vergoeding voor hun werkzaamheden.

Heeft u interesse en herkent u zich in het geschetste profiel?

Voor informatie kunt u contact opnemen met het bestuurssecretariaat van het Bartholomeus Gasthuis, tel. 030-2393152. U wordt dan teruggebeld door een lid van de remuneratiecommissie van het College van Regenten of door de bestuurder.

Uw sollicitatie kunt u uiterlijk 26 maart a.s. sturen t.a.v. Bartholomeus Gasthuis, mail: bestuurssecretariaat@bartholomeusgasthuis.nl

Sollicitatiegesprekken vinden plaats op vrijdagmiddag 31 maart (eerste gespreksronde in het Bartholomeus Gasthuis) en vrijdagmiddag van 7 april (verdiepend gesprek via Teams). Deze momenten staan vast.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.